

## TISKOVÁ ZPRÁVA

### Pojišťovna České spořitelny: Zájem o životní pojištění mezi zaměstnavateli roste

Praha, 24. února 2009

**O 9 % vzrostl v roce 2008 počet firemních klientů Pojišťovny České spořitelny, kteří přispívají svým zaměstnancům na životní pojištění. Zatímco k 31. prosinci 2008 registrovala pojišťovna mezi klienty 1 483 zaměstnavatelů, o rok dříve to bylo jen 1 338 společností. Průměrný roční příspěvek zaměstnavatele na jednu pojistnou smlouvu loni mírně vzrostl a dosáhl 5 312 korun. V souvislosti s aktuální hospodářskou krizí Pojišťovna České spořitelny doposud nezaznamenala úbytek počtu smluv s příspěvkem zaměstnavatele.**

*„Počet firemních klientů i smluv s příspěvkem zaměstnavatele v našem portfoliu dynamicky roste. Pro stále více českých společností představují pojistné programy klíčovou součástí mimoplatového ohodnocení zaměstnanců. Příspěvky na životní pojištění jsou totiž daňově uznatelným nákladem a zaměstnavatelé kromě zvyšování loajality pracovníků pomáhají výrazně ušetřit na mzdových nákladech,“ říká Petr Zapletal, generální ředitel Pojišťovny České spořitelny.*

Počet smluv s příspěvkem zaměstnavatele meziročně vzrostl o 18 %. Zatímco na konci roku 2007 bylo u Pojišťovny České spořitelny pojištěno 11 830 zaměstnanců, o rok později jejich počet dosáhl 14 392. V roce 2008 zaměstnavatelé na tyto smlouvy přispěli celkovou částkou 65,6 milionu korun. Průměrná doba, na kterou jsou smlouvy s příspěvkem zaměstnavatele sjednány, je 28 let. Pojištění totiž počítají s tím, že při změně zaměstnání budou ve spojení pokračovat z vlastních zdrojů.

Pojišťovna České spořitelny se snaží, aby bylo zavedení zaměstnaneckých pojistných programů pro firmy co nejméně administrativně náročné. Zaměstnavatelům například poskytuje software, kterým lze hromadně zasílat jednu platbu pojistného za všechny zaměstnance. Zaměstnanecké pojistné programy umožňují individuální nastavení pojistné smlouvy dle konkrétních požadavků zaměstnance.

Většina zaměstnanců pojištěných u Pojišťovny České spořitelny volí flexibilní životní pojištění FLEXI. Daňové výhody pro příspěvky zaměstnavatele se vztahují jak na variantu s investováním v rámci garantovaného fondu, tak na investování prostřednictvím podílových fondů.

**Mikuláš Duda**  
*specialista PR*

\*\*\*

**Pojišťovna České spořitelny** byla založena v roce 1992 a dnes patří mezi největší pojišťovny na českém trhu. Základní kapitál společnosti činí 1,12 miliardy korun. Klientům nabízí kvalitní produkty životního pojištění v široké síti poboček České spořitelny a u renomovaných externích partnerů. V roce 2008 dosáhlo předepsané pojistné hodnoty 6,7 miliardy korun. Pojišťovna České spořitelny má 170 zaměstnanců a od roku 2008 patří do silné pojišťovací skupiny Vienna Insurance Group.

**Vienna Insurance Group (VIG)** se během své více než stoosmdesátileté existence stala největší rakouskou pojišťovací skupinou. Zároveň patří mezi vedoucí pojišťovací skupiny v zemích střední a východní Evropy a její akcie jsou obchodovány na burzách ve Vídni a v Praze. Prostřednictvím svých dceřiných společností je Vienna Insurance Group aktivní v Albánii, Bělorusku, Bulharsku, České republice, Estonsku, Gruzii, Chorvatsku, Lichtenštejnsku, Litvě, Lotyšsku, Maďarsku, Makedonii, Německu, Polsku, Rumunsku, Rusku, na Slovensku, v Srbsku, Turecku a na Ukrajině. Své pobočky má také v Itálii a ve Slovinsku.

Pro další informace prosím kontaktujte:

Mikuláš Duda

## TISKOVÁ ZPRÁVA

Pojišťovna České spořitelny  
Mobil: 733 143 413  
Tel.: 466 051 730  
E-mail: [mduda@pojistovnacs.cz](mailto:mduda@pojistovnacs.cz)