



# INFORMACE PRO POJIŠTĚNÉHO/POJISTNÍKA/POPLATNÍKA

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, umožňuje uplatnit daňové úlevy na pojistné zaplacené na soukromé životní pojištění.

1. Pojistník si může počínaje zdaňovacím obdobím za rok 2001 od základu pro výpočet daně z příjmů odečíst výši pojistného zaplaceného ve zdaňovacím období na jeho soukromé životní pojištění, maximálně však do výše stanovené zákonem.
2. Je stanoven společný limit maximální výše příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění a soukromé životní pojištění, a to dle ustanovení zákona.
3. Částky pojistného, které hradí zaměstnavatel pojistiteli za zaměstnance na soukromé životní pojištění a/nebo penzijní připojištění, jsou do výše stanovené zákonem o daních z příjmu osvobozeny od platby sociálního a zdravotního pojištění.
4. Nárok na uznání nezdanitelných částek ze základu daně prokazuje poplatník plátcí daně smlouvou o soukromém životním pojištění nebo pojistkou a potvrzením pojistitele o pojistném zaplaceném poplatníkem na soukromé životní pojištění v uplynulém zdaňovacím období.
5. K pojistnému zaplacenému zaměstnancem na soukromé životní pojištění přihlédne plátce až při ročním zúčtování záloh za zdaňovací období.
6. U zaměstnanců, kteří nepodávají samostatné přiznání k dani z příjmů ze závislé činnosti, provede daňové vyúčtování zaměstnavatel.
7. Při předčasném ukončení pojistné smlouvy s výplatou odkupného je rozdíl mezi odkupným a zaplaceným pojistným (odkupné se nesnižuje o příspěvky pojistného zaplacené zaměstnavatelem za zaměstnance po 1. lednu 2001) zdaněn srážkovou daní dle ustanovení zákona. Při ukončení pojistné smlouvy ve sjednaném termínu je rozdíl mezi pojistným plněním a zaplaceným pojistným zdaněn také srážkovou daní dle ustanovení zákona.

**Po obdržení pojistné smlouvy nebo dodatku k pojistné smlouvě, je nutné předat jejich kopii zaměstnavateli, který na soukromé životní pojištění přispívá. Zaměstnavatel se bude řídit pokyny pro placení pojistného uvedenými v těchto dokumentech.**

**Za úhradu sjednaných pravidelných příspěvků od zaměstnavatele odpovídá pojistník (zaměstnanec).**

**U varianty B a K platí, že v případě, kdy zaměstnavatel neuhradí běžné pojistné a pojistník (zaměstnanec) uhradí toto běžné pojistné za zaměstnavatele, je pojistník povinen tuto skutečnost písemně oznámit pojistiteli.**